



Persönlichkeiten benötigen Kompetenzen

Unser Ziel

Bei der berufsbegleitenden und zertifizierten Weiterbildung ist uns wichtig, dass Sie

- Ihre Coaching - Stärken in Ihrer Rolle als Führungskraft, Personalentwickler oder als selbständiger Coach entdecken und unmittelbar einsetzen können.
- bereits nach dem ersten Modul der Weiterbildung bei der Bewältigung von komplexen Führungs-Aufgaben konstruktiv, unmittelbar und zielgerichtet mit den Menschen und den herausfordernden Situationen authentisch und glaubwürdig auf der Grundlage Ihrer Persönlichkeit handeln können.

Unsere Kompetenz

Seit über 15 Jahren arbeiten wir mit dem systemischen Wissen und den sich daraus ergebenden kommunikativen Werkzeugen im Führungsalltag unterschiedlicher Branchen, vom Einzelunternehmen, über kleine und mittelständische, bis hin zum Dax notierten Unternehmen.

In mehreren Publikationen wurde dieses Wissen reflektiert und festgehalten. Wir stärken Ihre Kompetenzen – das ist für uns wichtig.

Ihr Mehrwert

- Als Personalentwickler sind Sie sofort in der Lage, Potentiale von anderen Menschen wirkungsvoll zur Entfaltung zu bringen.
- Als Führungskraft werden Sie neben Ihren anderen Rollen auch der Rolle des Coaches gerecht.
- Als Nachwuchsführungskraft motivieren Sie in Veränderungsprozessen Ihre Mitarbeiter, indem Sie sie ermutigen und inspirieren mit Ihnen neue Wege zu gehen.
- Als selbständiger Berater und Coach setzen Sie die systemischen Werkzeuge mit Ihren Kunden ergebnisorientiert ein.
- Sie haben die Grundlagen für Ihr Berufsziel: Systemischer Coach.

Systemisches Coaching erleben und reflektieren

Was ist systemisches Coaching?

Systematisches Coaching verstehen wir als die Stärkung der Persönlichkeit durch die Fokussierung der individuellen Potentiale. Kompetenzen stärken - das ist unsere Philosophie, verbunden mit der Haltung: Beratung ohne Ratschlag. Die Auswirkungen des Wechselspieles zwischen den Möglichkeiten von schnellen Lösungen und der Würdigung von bestehendem Verhalten zu berücksichtigen, ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Verständnisses von systematischem Coaching.

Unser Vermittlungsansatz

Die Weiterbildung bietet in einem Rahmen des wertschätzenden Umgangs, anders als in einem Seminar, in dem lediglich die Inhalte thematisiert werden, die Möglichkeit Ihre spezifischen Themen, Ziele und Werte zu adressieren, unter Einbindung aller vorhandenen Kompetenzen, diese mit den neuesten Erkenntnissen aus der Neurobiologie, der Psychologie und den Erfordernissen der Praxis zu verbinden.

Dieser systemische Ansatz bietet einen Nutzen für jeden Beteiligten, der weit mehr ist als die Summe der angegebenen Inhalte.

Ihre Investition

Die Teilnahmegebühr für die 7 Präsenzmodule beträgt 3960,- & MwSt. In der Gebühr sind die Kosten der Weiterbildung, Unterlagen und Pausenverpflegung enthalten.

Termine

freitags 17-21 Uhr, samstags 10-17 Uhr und
sonntags 10-16 Uhr

Dadurch kann das angeeignete Wissen und Können sofort in der Praxis umgesetzt und nachhaltig verstärkt werden.

Die aktuellen Termine der Weiterbildung finden Sie unter:
www.systemischer-coach.ifpb.eu

Potentiale entdecken und stärken

Die Module der Weiterbildung mit ihren Inhalten

1. Grundlagen des systemischen Coachings

- Mehrwert des systemischen Coachings
- Die systemische Haltung als wirkungsvolle Grundlage
- Fokussierung von Stärken
- Auseinandersetzung mit meinem Coachingverständnis

2. Auftrags- und Zielklärung

- Klärung und Gestaltung des Coachingauftrages
- Beziehungsaufbau zwischen Coach und Coachee
- Aufbau und Struktur einer Coachingsitzung
- Herausforderungen annehmen können

3. Methoden zur Gestaltung systemischen Coachings

- Systemische Fragestellungen
- Umgang mit Glaubenssätzen, Werte und Motiven
- Potentiale wahrnehmen und im Coaching ansprechen
- Die Kraft der Sprache nutzen

4. Individuelle Veränderungsprozesse begleiten

- Wirkungsvolles Feedback
- Das Modell der logischen Ebenen
- Anwendungsmöglichkeiten und Auswirkungen von Interventionen

5. Konstruktiver Umgang mit Konflikten

- Umgang mit Blockaden und Mustern
- Widerstände als Ressourcen nutzen
- Konflikte vor dem Hintergrund eigener Werte und Motive

6. Coaching in unterschiedlichen Handlungsfeldern

- Coaching im Kontext der Aufgaben von Führungskräften
- Coaching, Gesundheit und Führung
- Teamentwicklungsprozesse und Coaching
- In Veränderungsprozessen coachen

7. Reflexion, Evaluation und Abschluss

- Life Coaching
- Reflexion von herausfordernden Coachingsituationen
- Präsentation angewandter, wirkungsvoller Konzepte